



ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ BALTIC INTERNATIONAL BANK

Baltic International Bank в повседневной деятельности уделяет особое внимание соблюдению принципов корпоративного управления, выстраивая открытое и надежное общение с клиентами Банка, партнерами, сотрудниками, акционерами и другими участвующими сторонами, а также обеспечивая соблюдение латвийских и международных законодательных норм, и этических стандартов.

Baltic International Bank определил свою позицию в следующих сферах, связанных с корпоративным управлением.

Налоги

В своей повседневной деятельности Банк строго придерживается законов и налоговой политики Латвийской Республики. Банк открыт для сотрудничества и поддерживает конструктивный диалог с государственными учреждениями, что укрепляет взаимное доверие и способствует созданию долгосрочных отношений.

Соблюдая принцип открытости и прозрачности, Банк регулярно публикует свои финансовые отчеты и сотрудничает с внешними аудиторами для обеспечения независимого контроля. Налоговая политика Банка осуществляется опытными специалистами, которые следят за изменениями в государственной налоговой политике.

Антидискриминация

Банк не дискриминирует и не будет дискриминировать людей по их возрасту, инвалидности, этнической принадлежности, полу, расе, политическим убеждениям, религии или сексуальной ориентации. Банк придерживается этих принципов антидискриминации во всех своих действиях, в том числе при найме и увольнении работников, планировании карьеры, определении размера зарплаты, в выборе волонтеров и поставщиков. Банк как работодатель поддерживает равные возможности и создает рабочую среду, в которой каждый сотрудник чувствует себя хорошо, а также принимает немедленные меры для предотвращения любых открытых дискриминационных случаев.

Безопасность труда

Банк заботится о безопасности и здоровье своих сотрудников в своих зданиях и на рабочих местах. Банк поставил перед собой следующие цели:

- Постоянно улучшать условия для обеспечения безопасности и охраны здоровья;
- Предотвращать травмы и другие повреждения здоровья работников на рабочем месте;
- Создавать рабочую культуру, когда каждый сотрудник проактивно работает над тем, чтобы соблюдать и повышать безопасность и не навредить здоровью коллег, клиентов и партнеров;
- Внедрять и соблюдать законы Латвийской Республики и установленные Банком стандарты и положения;



- Поддерживать культуру, которая способствует отчетности, анализу и эффективному управлению вопросами безопасности и здоровья.

Банк соблюдает следующие принципы обеспечения безопасной рабочей среды:

- Банк проводит регулярные аудиты рабочей среды и управляет рисками рабочей среды;
- Опасные ситуации выявляются, оцениваются и управляются;
- Сотрудники проходят обучение и предупреждаются о потенциальных опасностях и рисках;
- Оценивается рабочая среда, и осуществляются необходимые меры контроля;
- Обеспечена и доступна документация по безопасности труда;
- Обеспечивается коммуникация по безопасности труда;
- Риски безопасности труда учтены в любом процессе и проекте;
- Инциденты, связанные с безопасностью труда, документируются и исследуются;
- Определяется порядок действий в опасных ситуациях;
- Сотрудники действуют в соответствии с инструкциями и правилами по безопасности труда.

Детский и принудительный труд

Банк поддерживает правовую и этическую практику занятости и придерживается следующих принципов:

- В Банке работают люди, возраст которых соответствует ограничению, установленному законом «О труде» Латвийской Республики, и не поддерживает детский труд;
- Банк не поддерживает принудительный труд, т. е. работу, которая не выполняется добровольно или которая выполняется в результате угрозы или наказания;
- Банк не сотрудничает с партнерами, чьи привычки трудоустройства подразумевают использование детского или принудительного труда.

Права человека

Банк в своей деятельности соблюдает права человека в соответствии с Всеобщей декларацией прав человека Организации Объединенных Наций (*Universal Declaration of Human Rights*). Банк фокусируется на ряде вопросов по правам человека:

- Равное и гуманное отношение ко всем сотрудникам;
- Антидискриминация;
- Соблюдение конфиденциальности;
- Свобода мысли;
- Свобода слова;
- Свобода объединения, в т.ч. профсоюзы;
- Равная оплата труда;
- Балансирование рабочего времени и отдыха, оплачиваемые выходные дни/отпуск;
- Поддержка родителей с детьми;
- Поддержка образования.

Антикоррупционная позиция

Банк уделяет особое внимание созданию и поддержанию хорошей репутации, а также ограничению и контролю репутационного риска. Банк решительно выступает против



коррупции, и в деятельности Банка делается все, чтобы предотвратить возможность обещания, дачи, запроса, получения или принятия взятки.

Банком не допускаются ситуации, когда у работника, совершающего финансовые операции или какие-либо другие действия от имени Банка, принимающего решения в рамках своих обязанностей или рассматривающего поданных в Банк заявлений, была личная (прямая или косвенная) материальная или нематериальная заинтересованность.

Банк разработал Политику управления конфликтами интересов, а также Кодекс этики, который определяет случаи и действия, когда работник может принимать или дарить подарки клиентам и партнерам по сотрудничеству, оказывать им гостеприимство или делать пожертвования. Определяя четкие принципы и устанавливая порядок действий сотрудников, Банк предотвращает ситуации, в которых сотрудники, клиенты и деловые партнеры могут быть скомпрометированы.

Поставщики

Банк является экологически и социально ответственным предприятием, придерживающимся устойчивого использования природных ресурсов, что снижает негативное воздействие на природу и дает возможность будущим поколениям жить в чистой и хорошо ухоженной среде. Поэтому при принятии бизнес-решений в управлении своими финансовыми ресурсами и инфраструктурой Банк взял на себя обязательство внедрить ESG (Environment, Social, Governance) -подход. Реализация ESG-подхода означает, что Банк заботится о сохранении окружающей среды, является социально ответственным предприятием с хорошим управлением. Банк с радостью сотрудничает с партнерами, которые придерживаются аналогичного подхода.

Банком была принята Процедура закупок, предусматривающая оценку позиции и действий поставщиков крупных закупок в области охраны окружающей среды, социальной ответственности и хорошего управления.